

LAPORAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
SEMINAR NASIONAL

*“Optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/Kep/IV.0/2015
Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang
Muhammadiyah Kramat Jati”*



IBLAM
School of Law

Oleh:

Dr. Marjan Miharja, SH.MH

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASAYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM IBLAM
JAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Kegiatan Seminar nasional Mengenai :

***“Optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/Kep/IV.0/2015
Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang
Muhammadiyah Kramat Jati”***

Dalam Rangka Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Hukum
IBLAM Tahun Akademik 2022

Disahkan di Jakarta,
27 Januari 2022

Mengetahui/Menyetujui

Kepala LPPM



IBLAM
School of Law

Dr. Gunawan Nachrawi, SH.,MH



IBLAM
Lembaga Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat
(LPPM)

Wahyu Mustajab, M. Pd.



SURAT TUGAS
Nomor: 015/LPPM/STIH-IBLAM/VIII/2022

Dalam rangka kegiatan Seminar Nasional dengan tema Optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/Kep/Iv.0/2015 Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati. Maka dengan ini, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Sekolah Tinggi Ilmu Hukum IBLAM, menugaskan:

Nama : Dr. Marjan Miharja, SH.MH
Jabatan : Dosen STIH IBLAM

Untuk menjadi narasumber dalam kegiatan tersebut yang akan dilaksanakan pada:

Hari, Tanggal : Rabu, 26 Januari 2022
Waktu : 13.00 s.d. selesai
Tema : Optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian
Nomor 090/Kep/Iv.0/2015 Dalam Meningkatkan
Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan
Cabang Muhammadiyah Kramat Jati

Demikian surat tugas ini diberikan untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Jakarta, 25 Januari 2022
Ketua LPPM STIH IBLAM



IBLAM
Lembaga Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat
(LPPM)

Wahyu Mustajab, M.Pd.

Tembusan:

1. *Arsip*
2. *Wakil Ketua I STIH IBLAM*
3. *Ketua STIH IBLAM*

LATAR BELAKANG

Pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) termasuk mata kuliah lapangan yang menitik beratkan pada kerja dan sosialisasi mahasiswa/mahasiswi dimasyarakat. Mata kuliah PKM di STIH IBLAM Jakarta mempunyai sasaran kepada mitra kami yaitu Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati.

Kesejahteraan berasal dari kata sejahtera, yang dalam bahasa Sansekerta *catera* memiliki makna payung. Konteksnya sendiri *catera* adalah orang yang sejahtera, artinya orang yang terbebas dari kebodohan, kemiskinan, kebodohan, ketakutan, atau kekhawatiran, hidupnya aman dan tentram lahir dan batin.

Sedangkan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia sejahtera bermakna aman, sentosa, makmur, dan selamat. Sejahtera sendiri berarti terlepas dari gangguan, kesukaran, dan sebagainya. Kesejahteraan berarti sebuah keadaan dimana seseorang terlepas dari kondisi sukar secara lahiriyah dan batiniyah, dan hal tersebut mencakup seluruh hidupnya. Kesejahteraan dapat diukur dengan kriteria Badan Pusat Statistik (2012), yakni delapan pendekatan berupa pendapatan, konsumsi atau pengeluaran, keadaan tempat tinggal, fasilitas tempat tinggal, kesehatan anggota keluarga, kemudahan mendapatkan pelayanan kesehatan, memasukkan anak ke jenjang pendidikan, dan kemudahan mendapatkan fasilitas transportasi dapat terpenuhi.

Peraturan kepegawaian berpusat pada peraturan kepegawaian di lingkungan Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati, dengan adanya penyusunan dan penetapan Peraturan Pokok-pokok Kepegawaian di Lingkungan Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat

Jati diharapkan dapat membantu meningkatkan kesejahteraan pegawai untuk terpenuhi dengan baik.

Optimalisasi berasal dari kata optimal yang mempunyai makna terbaik atau tertinggi. Hal ini menjelaskan bahwa optimalisasi adalah proses mengoptimalkan sesuatu menjadi paling baik atau paling tinggi. Dengan ini diharapkan bahwa ketika peraturan pokok-pokok kepegawaian telah dioptimalisasi, hal-hal terkait hak dan kewajiban karyawan dapat terpenuhi.

A. RUMUSAN MASALAH

Dari pemaparan diatas maka didapat rumusan masalah yaitu Bagaimana Implementasi dari optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/Kep/Iv.0/2015 Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati?

B. TUJUAN

1. Membantu Mengoptimalkan Peraturan Pokok-Pokok Kepegawaian termasuk di dalam ketentuan dana pensiun dan tugas pokok dan fungsi pegawai.
2. Dalam kegiatan ini kami merangkul Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati untuk bersama-sama menyelesaikan masalah yang dihadapi yaitu mengenai kesejahteraan pegawai.

C. TARGET SASARAN DAN WAKTU KEGIATAN

- Target Sasaran : Dosen Perguruan Tinggi
- Waktu Kegiatan : 26 Januari 2022

D. METODE YANG DIGUNAKAN

Metode yang digunakan dalam pengabdian kepada masyarakat ini yaitu dengan memberikan paparan secara langsung kepada masyarakat dan interaktif secara virtual.

E. PENUTUP

Demikian laporan ini kami buat sebagai dokumentasi kegiatan dan laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan kegiatan webinar. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasi

LAMPIRAN

1. Dokumentasi Kegiatan



2. Sertifikat

