

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "IBLAM"
JAKARTA**

**NAMA : SUWONDO
NPM : 1307350036**

JUDUL

**TINJAUAN YURIDIS PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA
BERSAMA DI PT.CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DI TINJAU DARI
KETENTUAN PASAL 116- PASAL 135 UU NO.13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**Secara substansi telah disetujui dan dinyatakan siap untuk
diujikan/dipertahankan**

Jakarta,

Pembimbing

(PL.TOBING.SH,MH)

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "IBLAM
PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**TINJAUAN YURIDIS PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA
BERSAMA DI PT.CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DITINJAU DARI
KETENTUAN PASAL 116 – PASAL 135 UU NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Diajukan Oleh :

**NAMA : SUWONDO
NPM : 1307350036**

Telah dibaca dengan seksama dan telah dianggap memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan kuantitas maupun kualitas sebagai Skripsi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Pembimbing,

(PL.TOBING, SH.MH)

Skripsi ini telah diserahkan kepada Sekretariat Program Strata Satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum " IBLAM " dan telah diterima sebagai syarat untuk memenuhi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Jakarta,.....

Sekolah Tinggi Ilmu Hukum " IBLAM "

Pembantu Ketua I,

(.....)

Ketua,

(.....)

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "IBLAM"
JAKARTA**

**NAMA : SUWONDO
NPM : 1307350036**

JUDUL

**TINJAUAN YURIDIS PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA
BERSAMA DI PT.CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DITINJAU DARI
KETENTUAN PASAL 116 – PASAL 135 UU NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Telah dipertahankan dihadapan Majelis Penguji yang dibentuk oleh
Program Strata Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum " IBLAM " dan
dinyatakan lulus dalam siding/ujian
pada.....2017

**Majelis penguji
Ketua**

(.....)

Penguji I

Penguji II

(.....)

(.....)

Disahkan di Jakarta ,.....
Pembantu Ketua I,

(.....)

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "IBLAM"
JAKARTA**

Bahwa isi/materi skripsi yang berjudul :

" TINJAUAN YURIDIS PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA
DI PT.CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DI TINJAU DARI KETENTUAN
PASAL 116 – PASAL 135 UU N0M0R 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN

seluruhnya merupakan tanggung jawab ilmiah dan tanggung jawab moral
penulis.

Jakarta,

Penulis

(Suwondo)

KATA PENGANTAR

Puji syukur patut dipanjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-NYA yang telah memberikan daya dan kekuatan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. skripsi ini saya susun untuk memenuhi tugas akhir dari rangkaian mata kuliah ilmu hukum di Sekolah Tinggi Ilmu hukum "IBLAM" Jakarta. Skripsi ini diberi judul " TINJAUAN YURIDIS PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA DI PT.CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DITINJAU DARI KETENTUAN PASAL 116 – PASAL 135 UU NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Skripsi ini dimaksudkan agar buruh/ karyawan khususnya dan masyarakat pada umumnya mengetahui dan memahami tentang segala permasalahan perburuhan dan memberikan pengertian tentang hal-hal yang berkaitan dengan pekerja/buruh sebagai salah satu komponen dalam suksesnya pembangunan Indonesia di bidang ketenagakerjaan. Skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan, maka penulis sangat menanti kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk lebih bisa menyempurnakan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam pengumpulan materi ini, karena skripsi ini tersusun dari berbagai sumber, baik berupa buku teks, tulisan, internet ataupun pendapat dari para ahli. dengan kerendahan hati penulis juga ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.H.Edi Susanto SH,MH,MA selaku ketua LPIH "IBLAM"
2. Bapak Dr. Adi Sujatno,SH,MH selaku ketua STIH "IBLAM"
3. Bapak Gunawan Nachrawi SH,MH selaku ketua program studi STIH "IBLAM"
4. Bapak P.L Tobing SH,MH selaku pembimbing
5. Seluruh Staff Pengajar pada Program Strata Satu Ilmu Hukum STIH "IBLAM"
6. Seluruh Staff STIH "IBLAM"
7. PUK FSPMI PT.Credit Up Industri Indonesia
8. Yang tercinta istri Siti Mulyati, yang selalu memberikan dukungan moril
9. Yang tersayang anakku Dita Kusuma Wardani, yang selalu memotifasiku

Akhir kata dengan diiringi harapan, penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini berguna sebagai khasanah perbendaharaan menjawab masalah-masalah di bidang ketenagakerjaan, terima kasih.

Jakarta,

Penulis,

Suwondo

DAFTAR ISI

Halaman

COVER SAMPUL	
LEMBAR PENGESAHAN UNTUK DI	
UJI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRISI TELAH DI	
UJI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN MAJELIS PENGUJI	
SKRIPSI	iii
LEMBAR PERTANGGUNG JAWABAN	
MATERI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Metode Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Perjanjian Secara Umum	13
B. Unsur unsur Perjanjian Kerja Bersama	16
C. Azas azas Perjanjian Kerja Bersama	28
D. Macam macam perjanjian Kerja Bersama	30
E. Tatacara Pembuatan dan Pendaptaran	
Perjanjian Kerja Bersama	33

**BAB III BAGAIMANA AKIBAT HUKUM DENGAN ADANYA PKB DI
SUATAU PERUSAHAAN TERHADAP UNDANG UNDANG
KETENAGAKERJAAN**

A. Hak dan Kewajiban Pengusaha	38
B. Hak dan Kewajiban Serikat pekerja/ Serikat Buruh	43
C. Hak dan kewajiban pekerja/ Buruh.....	45
D. Faktor penghambat pembaharuan perjanjian kerja bersama	47
E Dampak/ konsekuensi apabila gagal dalam berunding	50

**BAB IV PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA DI PT.
CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA**

A. Perjanjian Kerja Bersama Mengatur Syarat syarat kerja	54
B. Poin pokok Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	55
C. Hal hal yang perlu diperbaharui	69

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan	75
B. Saran saran	76

DAFTAR PURTAKA	78
----------------------	----

ABSTRAK

Judul Skripsi : TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA BERSAMA DI PT. CREDIT UP INDUSTRI INDONESIA DITINJAU DARI KETENTUAN PASAL 116 –PASAL 135 UU NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Nama : SUWONDO

NPM :1307350036

Pembaharuan Perjanjian Kerja Bersama adalah untuk menjamin kesinambungan adanya perlindungan hak dan kewajiban tenaga kerja secara bertimbang balik dengan pengusaha sebagaimana di atur dalam peraturan perundang undangan dan hasil perundingan serikat pekerja dengan pengusaha demi menciptakan suatu hubungan kerja yang harmonis, sebagai modal dasar dalam hubungan industrial, oleh karena itu Perjanjian Kerja Bersama dari waktu ke waktu harus dievaluasi yang pada waktunya tiba waktu perpanjangan maka diharapkan tercapai suatu kondisi yang lebih baik bagi kedua belah pihak dibandingkan dengan Perjanjian Kerja Bersama sebelumnya. Sebagai objek penelitian dalam penulisan ini penulis mengangkat Perjanjian Kerja Bersama pada PT. Credit Up Industri Indonesia. Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah Bagaimanakah mekanisme pembaharuan Perjanjian Kerja Bersama menurut Pasal 116 – Pasal 135 UU No.13 Tahun 2003 ? Dan Bagaimanakah pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama di PT. Credit Up Industri Indonesia ? Metode penelitian hukum yang digunakan adalah metode penelitian hukum normative yang didasarkan kepada studi kepustakaan , dengan tujuan untuk mengetahui ketentuan yang di atur dalam UU No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, terkait pembaharuan Perjanjian Kerja Bersama yang di buat oleh serikat pekerja dan pengusaha. Hasil penelitian Perjanjian Kerja Bersama di PT. Credit Up Industri Indonesia sudah sesuai dengan ketentuan UU No. 13 Tahun 2003 dan peraturan Menteri No.28 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama di PT. Credit Up Industri Indonesia sudah berjalan sesuai dengan aturan yang berlaku hanya saja ada beberapa poin yang belum dilaksanakan perusahaan seperti ; Ruang kantor serikat pekerja, Tarif upah lembur, dan Penghargaan lima tahunan, hal mana terjadi disebabkan oleh hal hal teknis yang penyelesaiannya perlu dilakukan secara musyawarah mufakat demi keharmonisan hubungan pekerja dengan pengusaha, yang pada waktunya hasil kesepakatan dapat diatur melengkapi Perjanjian Kerja Bersama dan bila kelak ada pembaharuan , kesepakatan itu menjadi bagian yang di tambahkan dalam perjanjian kerja Bersama .