**TINJAUAN TERHADAP PUTUSAN**

**PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**NOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG**

**MENGENAI STATUS PEKERJA HARIAN LEPAS**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh

gelar sarjana dalam ilmu hukum

****

**OLEH :**

**NAMA : MOHAMMAD ISRO**

**NPM : 1107350046**

Diajukan kepada

PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM

SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”

JAKARTA

2015

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”**

NAMA : MOHAMMAD ISRO

NPM : 1107350046

JUDUL :

**TINJAUAN TERHADAP PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIALNOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG MENGENAI STATUS PEKERJA HARIAN LEPAS**

Secara substansi telah disetujui dan dinyatakan siap untuk diujikan,

Jakarta………………………………

Pembimbing,

P.L. Tobing SH.,MH

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**TINJAUAN TERHADAP PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIALNOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG MENGENAI STATUS PEKERJA HARIAN LEPAS**

Telelah dibaca dengan seksama dan telah dianggap memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan kuantitas maupun kualitasnya sebagai skripsi jenjang pendidikan strata satu (S-1).

Pembimbing,

P.L. Tobing SH.,MH

Skripsi ini telah diserahkan kepada sekretariat program strata satu ilmu hukum sekolah tinggi ilmu hukum “IBLAM” dan telah diterima sebagai syarat untuk memenuhi jenjang pendidikan strata satu (S-1).

Jakarta……………………..............

Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”

Pembantu Ketua I,

………………………….

Ketua,

………………………….

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”**

NAMA : MOHAMMAD ISRO

NPM : 1107350046

JUDUL :

**TINJAUAN TERHADAP PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIALNOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG MENGENAI STATUS PEKERJA HARIAN LEPAS**

Telah dipertahankan di hadapan majelis penguji yang dibentuk oleh program strata satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM” dan dinyatakan lulus dalam sidang ujian pada…………..,……….,………....

Majelis penguji,

Ketua,

…………………….

Penguji I, Penguji II,

………………… …………………

Disahkan di Jakarta,…………...........................

Pembantu Ketua I,

…………………………….

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”**

**JAKARTA**

Bahwa isi / materi skripsi yang berjudul :

**TINJAUAN TERHADAP PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL NOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG MENGENAI STATUS PEKERJA HARIAN LEPAS**

Seluruhnya tanggung jawab ilmiah dan tanggung jawab moral Penulis

Jakarta ……………………......................

Penulis,

Mohammad Isro

**ABSTRAK**

JUDUL SKRIPSI : Tinjauan Terhadap Putusan Pengadilan Hubungan

Industrial Nomor 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG

Mengenai Status Pekerja Harian Lepas

NAMA : Mohammad Isro

NPM : 1107350046

KATA KUNCI : Pekerja harian lepas, Pengusaha, Pemutusan

hubungan kerja

Perjanjian kerja yang disepakati oleh pekerja dan pemberi kerja menimbulkan hubungan kerja antara pekerja dan pemberi kerja dan hal itu diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Hubungan perburuhan dibuat lebih fleksibel lewat dua cara. *Pertama,* diberlakukannya sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Dan *Kedua*, hubungan kerja yang bersifat konvensional yaitu Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Dengan PKWT, perusahaan dapat mempekerjakan buruh kontrak untuk pekerjaan-pekerjaan jenis tertentu dalam waktu tertentu. Penelitian ini membahas perlindungan hukum pekerja harian lepas yang diputus hubungan kerjanya secara sepihak oleh perusahaan namun secara hukum para pekerja tersebut sudah menjadi pekerja tetap. Bahwa sifat pekerjaan berlangsung secara terus menerus namun para pekerja tersebut oleh perusahaan tetap dianggap sebagai pekerja harian lepas semata-mata karena berpegang pada surat perjanjian. Permasalahan ini mengemuka dalam putusan Nomor 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG, sehingga rumusan masalah dalam penelitian ini adalah perlindungan hukum para Pekerja Harian Lepas dalam hukum ketenagakerjaan dan Hak tenaga kerja yang telah di PHK (studi kasus Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Bandung Nomor 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif yaitu metode penelitian yang berdasarkan pada bahan kepustakaan, studi dokumen melalui buku atau literatur. Bentuk perlindungan hukum yang dibutuhkan oleh pekerja harian lepas adalah kepastian hukum tentang adanya perlindungan hukum bagi pekerja yang di putus hubungan kerjanya ketika ststusnya demi hukum sudah berubah menjadi pekerja tetap, pekerja harian lepas yang diputus hubungan kerjanya mendapatkan hak-haknya sesuai dengan pertauran perundang-undangan ketenagakerjaan yaitu Upah, Tunjangan Hari Raya, Jaminan Sosial, hak mogok kerja, dan berserikat.

**KATA PENGANTAR**

*Assalamu Alaikum Wr.Wb.*

Syukur Alhamdulillah Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.Sekalipun, Penulis menyadari bahwa di dalamnya masih banyak kekurangan-kekurangan, karena keterbatasan Penulis.Oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan berbagai masukan atau saran dari para penguji untuk penyempurnaannya. Salam dan Shalawat kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW beserta para keluarga dan sahabatnya-sahabatnya.

Dalam masa studi sampai dengan hari ini, Penulis sudah sampai pada tahapan akhir penyelesaian studi, begitu banyak halangan dan rintangan yang telah Penulis lalui. Banyak cerita yang Penulis alami, salah satunya terkadang jenuh dengan rutinitas kampus, terkadang lelah hadapi kehidupan di tanah orang lain, namun berkat sebuah cita-cita dan dengan harapan yang orang tua dan keluarga titipkan kepada Penulis, akhirnya Penulis dapat melalui semua itu dan tiba di hari ini dengan impian bahwa akan kembali ke tanah kelahiran dengan gelar S.H. dibelakang nama Penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati Penulis haturkan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Ibunda yang tidak lelah mendoakan, memberikan semangat kepada penulis sampai sekarang. Apapun yang Penulis dapatkan hari ini belum mampu membalas jasa-jasa beliau, Penulis sadar bahwa hari ini adalah awal dimana Penulis harus membuktikan kepada kedua orang tua bahwa Penulis akan membalas jasa-jasa orang tua dan mempersembahkan yang terbaik buat beliau. Sekali lagi terima kasih banyak atas cinta dan kasih sayang yang diberikan.

Dalam proses penyelesaian Skripsi ini, Penulis mendapat banyak kesulitan, akan tetapi kesulitan-kesulitan tersebut dapat dilalui berkat banyaknya pihak yang membantu, oleh karena itu Penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Edy Susanto, SH, MH, MA selaku Ketua Yayasan LPIHM "IBLAM" beserta staf dan jajarannya.
2. Bapak Gunawan Nachrowi, SH, MH selaku Ketua Program Studi.
3. Bapak P.L Tobing S.H., M.H. selaku pembimbing yang telah mengarahkan Penulis dengan baik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Seluruh dosen dan pegawai akademik serta segenap civitas akademika STIH IBLAM yang telah memberikan ilmu, nasihat, melayani urusan administrasi dan bantuan lainnya.
5. Keluarga besar serikat pekerja GSPMII yang telah banyak memberikan pengalaman dan pemikirannya dalam bidang perburuhan.
6. Rekan-rekan Mahasiswa STIH IBLAM yang tidak sempat Penulis sebutkan satu-persatu.

Terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, semoga kedepannya Penulis bisa menjadi lebih baik lagi.

*Wassalamu Alaikum Wr.Wb.*

Jakarta, 29 Desember 2015

Penulis

Mohammad Isro

**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL** .................................................................................... i

**HALAMAN PENGESAHAN** ...................................................................... ii

**HALAMAN PERTANGGUNGJAWABAN MATERI** ................................. iv

**ABSTRAK** ................................................................................................ v

**KATA PENGANTAR** ............................................................................... vi

**DAFTAR ISI** .......................................................................................... viii

**DAFTAR LAMPIRAN** .............................................................................. x

**BAB I PENDAHULUAN**.......................................................................... 1

* 1. Latar belakang ............................................................................ 1
  2. Rumusan Masalah....................................................................... 5
  3. Tujuan dan Manfaat penelitian................................................... 6
  4. Landasan Teori........................................................................... 7
  5. Metode Penelitian ..................................................................... 11

**BAB II HUBUNGAN KETENAGAKERJAAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003** ................................................... 13

* 1. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan......................................................................... 13

1. Pengertian ketenagakerjaan.................................................. 13
2. Pengertian pengusaha........................................................... 13
3. Pengertian pekerja................................................................. 15
4. Perbedaan tenagakerja dan pekerja...................................... 17
5. Pengertian pekerja harian...................................................... 17
6. Pengertian hubungan kerja.................................................... 18
   1. Perjanjian Kerja........................................................................... 18
7. Pengertian perjanjian kerja................................................... 18
8. Syarat sahnya perjanjian kerja............................................. 19
9. Unsur-unsur dalam perjanjian kerja..................................... 20
10. Pembagian perjanjian kerja................................................. 22
    1. Pemutusan hubungan kerja....................................................... 26
11. Pengertian dan pengaturan pemutusan hubungan kerja..... 26
12. Prosedur pemutusan hubungan kerja.................................. 28
    1. Perlindungan Hukum.................................................................. 31
13. Pengertian perlindungan hukum.......................................... 31
14. Perlindungan hukum ketenagakerjaan................................ 32

**BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA HARIAN**

1. Pengertian Pekerja Harian Lepas ............................................... 34
2. Perlindungan Hukum Pekerja Harian Lepas................................ 37
3. Perselisihan hak pekerja harian di PT. Global Meter Industry......46

**BAB IV PUTUSAN PHI NO. NOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG**

1. Kasus Posisi................................................................................. 49
2. Pertimbangan hukum Pengadilan Hubungan Industrial............... 52
3. Amar Putusan Pengadilan Hubungan Industrial........................... 55
4. Analisis Kasus.............................................................................. 57

**BAB V PENUTUP**................................................................................... 61

1. Kesimpulan... ............................................................................... 61
2. Saran............................................................................................. 62

**DAFTAR PUSTAKA**.......................................................................... 64-65

**DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran Putusan PHI Bandung NOMOR 192/PDT.SUS-PHI/2014/PN.BDG.