

**FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA
TERHADAP PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA
KOTA BEKASI
(Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Dalam Ilmu Hukum**



Disusun Oleh:

**NAMA : KAMSISWANTO
NPM : 1107350043**

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "I B L A M"**

JAKARTA

2015

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “I B L A M”**

Bahwa isi / Materi Skripsi yang Berjudul: **“FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI (Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg).”**

Seluruhnya adalah Tanggung Jawab Ilmiah dan Tanggung Jawab Moral
Penulis.

Jakarta.....

Penulis

Materai 6000

(KAMSISWANTO)

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “I B L A M”**

NAMA : KAMSISWANTO

NPM : 1107350043

JUDUL:

**FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP
PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
(Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg)**

Secara Substansi telah di setujui dan di nyatakan siap untuk di Ujikan /
dipertahankan,

Jakarta,.....

Pembimbing,

GINDO L. TOBING SH., MH.,

Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”

Program Strata Satu Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul :

**FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP
PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
(Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg)**

Diajukan Oleh :

NAMA : KAMISWANTO

NPM : 1107350043

Telah di baca dengan seksama dan di anggap telah memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan kuantitas maupun kualitasnya sebagai Skripsi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Pembimbing,

GINDO L. TOBING SH.,MH.

Skripsi ini telah di serahkan kepada Sekretariat Program Strata Satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM” dan telah di terima sebagai syarat untuk memenuhi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Jakarta,.....
Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”
Pembantu Ketua I.

.....
Ketua,

.....
PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM

SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “I B L A M”

NAMA : KAMSISWANTO

NPM : 1107350043

JUDUL:

**FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP
PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
(Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg)**

Telah di pertahankan di hadapan Majelis Penguji yang di bentuk
oleh Program Strata Satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum
“IBLAM” dan di nyatakan lulus dalam sidang ujian
pada.....

Majelis Penguji.
Ketua,

.....

Penguji I,

Penguji II,

.....

.....

Disahkan di Jakarta,.....
Pembantu Ketua I,

.....

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirahim. Segala Puji Syukur atas Kehadirat Allah SWT. Shalawat serta Salam kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, Shohabat, serta Umatnya yang senantiasa menggenggam Sunnah hingga kelak sampai di Akhir Jaman. Puji Syukur penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI (Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg).”** Penyusunan Penelitian ini disusun dalam rangka untuk melengkapi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Hukum Program Studi Strata I Ilmu Hukum pada Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”.

Banyak hambatan dan kesulitan yang Penulis jumpai dalam penulisan Skripsi ini, namun berkat bimbingan, bantuan, serta pengarahan berbagai pihak, maka Skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik. Oleh karena itu Penulis ingin mengucapkan Rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya dan Penghargaan Kepada Bapak. GINDO L. TOBING SH., MH. Sebagai Dosen Pembimbing, yang telah memberikan bimbingan yang sangat berharga kepada Penulis, dalam menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini. Dan tak lupa pula, Penulis menyampaikan Rasa Terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Yang tercinta, Ayahanda dan Ibunda Penulis yang selalu memberikan do'a serta dukungan kepada Penulis.
2. Yang tercinta, Istri dan Anak-Anak Penulis, yang selalu memberikan dukungan Moril dan Sepirtuil, Materil dan Imateril sehingga semua kegiatan Penulis berjalan dengan lancar.
3. Yang terhormat, Bung Irayadi SH., MH., Bung Konanang Pahrur SH., MH., Bung Donny Kriswandi SH., MH., Beserta jajaran di Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia (GSPMII) yang telah memberikan Motivasi kepada Penulis untuk

melanjutkan jenjang pendidikan yang lebih tinggi, khususnya Ilmu Hukum di Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”.

4. Kepada Kawan-Kawan Seperjuangan di Pimpinan Unit Kerja Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia (PUK-GSPMII) PT. Sliontec Ekadharma Indonesia.
5. Yang terhormat Bapak Dr. H. Edi Susanto SH., MH., MA., Selaku Ketua Yayasan LPIHM IBLAM.
6. Yang terhormat Bapak Dr. Adi Sujatno, SH., MH. Selaku ketua STIH “IBLAM”.
7. Yang terhormat seluruh Dosen dan jajaran Staff Administrasi Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”.
8. Kawan-Kawan Mahasiswa, Kelas B.27.S1. Angkatan Tahun 2011/2012 pada Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM

Semoga segala amal dan kebbaikanya serta bantuannya mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis berharap Skripsi ini dapat Bermanfaat bagi diri Penulis, kalangan Serikat Pekerja, Pemerintah, dan atau Masyarakat pada umumnya.

Jakarta, Desember 2015

PENULIS

DAFTAR ISI

Judul.....	i
Pertanggung Jawaban Materi.....	ii
Pengesahan Skripsi untuk Diuji.....	iii
Pengesahan Skripsi Setelah Diuji.....	iv
Pengesahan Majelis Penguji Skripsi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Abstrak.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
D. Metode Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Pengertian Ketenaga Kerjaan.....	9
B. Tinjauan Umum Pengertian Perjanjian Kerja.....	12
C. Perselisihan Hubungan Industrial.....	36
D. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	41
BAB III FUNGSI PENGAWAS KETENAGAKERJAAN DAN HAK-HAK PEKERJA HARIAN (studi Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg)....	49
A. Tindak Pidana di bidang Ketenagakerjaan.....	49
B. Fungsi dan Peranan Pengawas Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi di PT. Global meter Industry.....	52
C. Sistim kerja harian di PT. Global Meter Industry.....	55
D. Hak-hak Pekerja Harian Lepas (studi Perkara No.192/Pdt.sus- PHI/2014/PN.Bdg).....	59
BAB IV UPAYA HUKUM BAGI PEKERJA HARIAN YANG DI PHK.....	61
A. Pentingnya Berserikat Bagi Pekerja.....	61
B. Timbulnya Perselisihan Hubungan Industrial.....	63
C. Upaya Hukum Bagi Pekerja Harian Yang di PHK(studi Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg).....	66
BAB V PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	75
Daftar Pustaka.....	76
Daftar Riwayat Hidup.....	78
Lampiran.....	00

ABSTRAK

JUDUL SKRIPSI : FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA TERHADAP PEKERJA HARIAN DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI (Studi Kasus Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg).

NAMA : KAMSISWANTO

NPM : 1107350043

KATA KUNCI : FUNGSI DAN PERANAN PENGAWAS TENAGA KERJA

ABSTRAKSI :

Dalam memasuki dunia kerja para pekerja kadang sering mendapatkan masalah, salah satunya tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang dilakukan secara sewenang – wenang oleh pengusaha, yang kadang kala para pekerja awam tidak mengerti tentang hal tersebut, sering kali PHK menjadi suatu permainan para pengusaha, salah satunya adalah mencari-cari kesalahan pekerja yang ingin di PHK agar mendapatkan alasan mengapa pekerja tersebut di PHK yang seharusnya masalah tersebut cenderung mengada ada, sehingga tenaga kerja yang tidak berdaya yang menjadi korban. Sebagai mana yang terjadi di PT. Global meter Industry di mana para pekerja harian di putus hubungan kerjanya dengan sewenang-wenang oleh pengusaha dengan alasan efisiensi, sehingga para pekerja melalui organisasi serikat pekerja yang ada di perusahaan tersebut mengajukan gugatan perselisihan Hak dan di ikuti gugatan perselisihan PHK di Pengadilan Hubunan Industrial Bandung. Perumusan masalah dalam tulisan ini adalah sebagai berikut : (1) Apakah Pekerja Harian dapat memperoleh Hak nya jika di PHK ? (2) Apakah Upaya hukum yang di tempuh jika pekerja harian di PHK ? Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif yaitu Penelitian hukum yang dilakukan berdasarkan norma dan kaidah dan peraturan perundangan, khususnya yang berkaitan dengan kewenangan Pengadilan Hubungan industrial. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data sekunder, yaitu data dari penelitian kepustakaan. Di dalam undang-undang ketenagakerjaan, tidak secara spesifik di atur mengenai Hak-hak pekerja harian lepas apabila di PHK, Namun tetapi hak-hak yang di atur merupakan secara umum adalah hak pekerja tanpa melihat status pekerja, di dalam Perkara No.192/Pdt.sus-PHI/2014/PN.Bdg pekerja harian lepas mendapatkan hak-haknya. Dari penelitian yang penulis lakukan terungkap bahwa di PT. Global Meter Industri ketika terjadi perselisihan Hubungan Industrial, para pekerja harian telah menempuh upaya hukum sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang No.2 tahun 2004 tentang penyelesaian hubungan industrial yaitu ; Bipartit, Mediasi kemudian mengajukan gugatan ke Pengadilan Hubungan Industrial di daerah setempat, dapat berlanjut kasasi ke Mahkamah Agung.