

**MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI  
(STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG)  
PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana  
dalam ilmu hukum



Oleh :

NAMA : AGUS ERNO SUSANTO  
NPM : 1107350038

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM  
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM "IBLAM"  
JAKARTA  
2015**

## Kata Pengantar

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, berkah, dan Karunia - Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas Skripsi ini, yakni skripsi ini penulis memberi judul : MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI (STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG) PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG, Skripsi ini disusun agar dapat menambah referensi pustaka yang berhubungan dengan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), dan sebagai salah satu pemenuhan tugas akhir kuliah Program Strata Satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM” di Jakarta, dan sebagai syarat untuk memenuhi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua sumber - sumber media yang telah penulis jadikan referensi untuk penyusunan skripsi ini, semoga dapat memberikan terwujudnya generasi masa depan yang lebih baik.

Penulis berharap, semoga informasi yang ada dalam skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Penulis sadari sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis senantiasa menerima kritikan dan saran yang sifatnya membangun.

Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar – besarnya atas bantuan, motivasi, didikan, dan bimbingan yang diberikan kepada penulis selama ini, antara lain kepada yang terhormat :

1. Ketua Yayasan LPIHM “IBLAM” Bapak Dr. H. Edy Susanto, SH., MH., MA.
2. Ketua STIH IBLAM Bapak Dr. H. Adi Sujatno, SH., MH.

3. Selaku pembimbing penulis dalam penyusunan usulan penulis ini yakni Bapak P. L. Tobing, SH., MH.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta asisten dosen dan segenap staf karyawan dan karyawan STIH IBLAM Jakarta.
5. Para aktivis DPP – GSPMII di Jakarta dan para aktivis DPC – GSPMII di Kota/Kab. Bekasi.
6. Semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Amin..

Bekasi, 03 Desember 2015

**Agus Erno Susanto**

## DAFTAR ISI

Judul .....	i
Tanda Pengesahan Skripsi untuk Diuji .....	ii
Tanda Pengesahan Skripsi Setelah Diuji .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi .....	vi
Abstrak .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
D. Landasan Teori .....	8
E. Metode Penelitian .....	15
<b>BAB II HUBUNGAN INDUSTRIAL PANCASILA .....</b>	<b>18</b>
A. Pengertian Hubungan Industrial Pancasila .....	18
B. Jenis - Jenis Perselisihan Hubungan Industrial .....	20
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	24
<b>BAB III MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEBAGAI PERSELISIHAN DITINJAU DARI ASPEK PEMBUKTIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Kasus Posisi .....	30
B. Syarat Minimum Dalam Pembuktian .....	32
C. Pelanggaran Syarat Pemutusan Hubungan Kerja Menurut PKB PT. Mayora Indah, Tbk .....	48
<b>BAB IV PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG .....</b>	<b>56</b>
A. Pertimbangan Hukum Hakim Pengadilan Hubungan Industrial .....	56
B. Kekeliruan Penerapan Hukum Oleh Hakim Pengadilan Hubungan Industrial .....	66
C. Analisis Data .....	68
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>71</b>
A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	73
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>74</b>
<b>Daftar Riwayat Hidup .....</b>	<b>75</b>

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM  
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM“**

NAMA : AGUS ERNO SUSANTO  
NPM : 1107350038

JUDUL :

**MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI  
(STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG)  
PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG**

Secara substansi telah disetujui dan dinyatakan siap untuk diujikan /  
dipertahankan,

Jakarta, 03 Desember 2015

Pembimbing,

**P. L. TOBING, SH., MH.**

SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”  
PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul :

MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI  
(STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG)  
PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG

Diajukan oleh :  
**AGUS ERNO SUSANTO**  
1107350038

Telah dibaca dengan seksama dan telah dianggap memenuhi standar ilmiah,  
baik jangkuan kuantitas maupun kualitasnya sebagai Skripsi jenjang  
pendidikan Strata Satu (S-1)

Pembimbing,

**P. L. TOBING, SH., MH.**

Skripsi ini telah diserahkan kepada Sekretariat Program Strata Satu Ilmu  
Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM” dan telah diterima sebagai  
syarat untuk memenuhi jenjang pendidikan Strata Satu (S-1)

Jakarta, 26 November 2015  
Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM”  
Pembantu Ketua I,

(.....)  
Ketua

(.....)

## ABSTRAK

Judul Skripsi : MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PT. MAYORA  
INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI (STUDY KASUS PUTUSAN  
NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG.) PENGADILAN NEGERI KLAS  
1A BANDUNG  
Nama : AGUS ERNO SUSANTO  
Npm : 1107350038  
Kata Kunci : Keabsahan PHK harus berdasarkan prosedur  
Isi Abstrak :

Pemutusan Hubungan Kerja yang lebih dikenal dengan istilah PHK merupakan awal dari hilangnya mata pencaharian bagi pekerja/buruh karena kehilangan pekerjaan dan penghasilan, para pekerja/buruh beserta keluarganya akan merasakan derita akibat PHK tersebut. Surat Pemutusan Hubungan Kerja No. 237/MYR-CBT/HRD-PHK/VII/2012 tertanggal 26 Desember 2012. Proses Pemutusan Hubungan Kerja terhadap pekerja yang diduga melanggar Perjanjian Kerja Bersama PT. Mayora Indah, Tbk. sudah memenuhi aspek pembuktian yakni Pasal 62 huruf K “menerima imbalan berupa apapun dari pihak lain yang mempunyai hubungan relasi dengan perusahaan,” yang mana bentuk dari penjabaran pasal 158 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan setelah penggugat melakukan upaya gugatan ke PHI, karena Surat Pemutusan Hubungan Kerja tersebut tidak memenuhi pasal 151 ayat (3) UU No. 13 Tahun 2003 adalah batal demi hukum karena bertentangan dengan pasal 155 ayat (1) UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dengan demikian surat pemutusan hubungan kerja tersebut adalah batal demi hukum dan menyatakan hubungan kerja antara pekerja/serikat pekerja (penggugat) dengan pengusaha (tergugat) tidak terputus. Putusan perkara No. 106/G/2013/PHI/PN.BDG sudah sesuai dengan aturan hukum menurut majelis hakim yang memeriksa dan mengadili perkara ini. Untuk metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode yuridis normative yaitu penelitian hukum yang mengkaji hukum tertulis dari berbagai aspek, seperti aspek teori, sejarah perbandingan lingkup dan materi, konsistensi, penjelasan umum dari pasal demi pasal, serta bahasa hukum yang digunakan. Hasil penelitian penulis menunjukkan bahwa berdasarkan pertimbangan majelis hakim Ad-Hoc Pengadilan Hubungan Industrial yang memeriksa dan mengadili perkara ini seharusnya mengkabulkan gugatan penggugat untuk seluruhnya karena proses persidangan di Pengadilan Hubungan Industrial merupakan proses yang sedang ditempuh untuk mendapatkan penetapan dari lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, yaitu dengan menghukum tergugat untuk membayar upah proses kepada penggugat sejak periode upah bulan Januari 2013, membayar upah Tunjangan Hari Raya Tahun 2013, dan membayar upah Bonus Tahun 2013 sampai dengan adanya putusan yang telah mempunyai berkekuatan hukum tetap dan mengikat yakni tanggal 11 Desember 2013 bukan tanggal 1 Januari 2013.

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM  
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM”  
JAKARTA**

NAMA : AGUS ERNO SUSANTO  
NPM : 1107350038

JUDUL :

**MASALAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI  
(STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG)  
PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG**

Telah dipertahankan di hadapan Majelis Penguji yang dibentuk oleh Program Strata Satu Ilmu Hukum Sekolah Tinggi Ilmu Hukum “IBLAM” dan dinyatakan lulus dalam sidang ujian pada ....., ....., .....

Majelis Penguji I,  
Ketua,

Penguji I, (.....) Penguji II,

(.....) (.....)

Disahkan di Jakarta, .....  
Pembantu Ketua I

(.....)

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM  
SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM “IBLAM“  
JAKARTA**

Bahwa isi/materai skripsi yang berjudul : MASALAH PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA DI PT. MAYORA INDAH, Tbk CIBITUNG BEKASI  
(STUDY KASUS PUTUSAN NO. 106/G/2013/PHI/PN.BDG)  
PENGADILAN NEGERI KLAS IA BANDUNG.

Seluruhnya merupakan tanggung jawab ilmiah dan tanggung jawab moral  
penulis.

Jakarta, 21 Desember 2015

Penulis

**AGUS ERNO SUSANTO**